

Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand 2015

Burgemeester en wethouders van de gemeente Zoeterwoude,

gelet op het reglement houdende bepalingen ten aanzien van de ambtenaren van de burgerlijke stand, de buitengewone ambtenaren van de burgerlijke stand en de openstelling van het bureau van de burgerlijke stand, kortweg “Reglement burgerlijke stand Zoeterwoude” genoemd, zoals vastgesteld in de vergadering van burgemeester en wethouders van 24 februari 2015,

besluiten vast te stellen:

de rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand van de gemeente Zoeterwoude 2015

Artikel 1 Begripsomschrijving

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan:

- a. buitengewoon ambtenaar: de bezoldigd buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand, zoals bedoeld in art. 3, lid 2, sub e van het Reglement burgerlijke stand Zoeterwoude 2015;
- b. verbintenis: een huwelijk, geregistreerd partnerschap of een in een huwelijk omgezet geregistreerd partnerschap.

Artikel 2 Aanstelling

1. Aanstelling geschiedt op grond van art. 3, lid 2, sub e van het Reglement burgerlijke stand Zoeterwoude 2015 voor bepaalde tijd.
2. Een aanstelling voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege.

Artikel 3 Bezoldiging

1. De buitengewoon ambtenaar ontvangt een bezoldiging in de vorm van een vergoeding per verbintenis gelijk aan 4,5 (vier en een half) maal het uurloon behorende bij het hoogste bedrag van schaal 8, bijlage IIa van de car-uwo;
2. De vergoeding bedoeld in het eerste lid, wordt verhoogd met het percentage van vakantietoelage van artikel 6:3, tweede lid, van de car-uwo;
3. De vergoeding bedoeld in het eerste lid, wordt verhoogd met het percentage van de eindejaarsuitkering van artikel 3:6 van de car-uwo;
4. De vergoeding bedoeld in het eerste lid wordt verhoogd met een percentage van 8,6 % ter compensatie van het niet genieten van vakantieverlof;
5. De vergoeding bedoeld in het eerste lid is inclusief representatievergoeding, werken op onregelmatige tijden en reiskosten.

Artikel 4 Aanspraken bij ziekte

1. Bij ziekte van de buitengewoon ambtenaar zal een reeds geplande verbintenis door een andere buitengewoon ambtenaar worden overgenomen.

2. Indien de voorbereidingen voor een verbintenis reeds getroffen zijn door de zieke buitengewoon ambtenaar dan vindt na besluit van het hoofd van de afdeling Samenleving alsnog uitbetaling van de vergoeding plaats.

Artikel 5 Ontslag en schorsing

1. Ontslag kan worden verleend overeenkomstig de artikelen 8:1 (op verzoek), 8:2 en 8:2a (na ouderdomspensioen), 8:3 (wegens reorganisatie), 8:4 en 8:5 (wegens arbeidsongeschiktheid), 8:6 (wegens onbekwaamheid of ongeschiktheid), 8:7 en 8:8 (overige ontslaggronden), 8:12 en 8:12.1 (van rechtswege en tussentijdse ontslag uit tijdelijke aanstelling) en 8:13 (als disciplinaire straf) van de car-uwo.
2. Schorsing van de buitengewoon ambtenaar vindt plaats overeenkomstig artikel 8:15:1 en 8:15.2 van de car-uwo.

Artikel 6 Overige rechten en verplichtingen

De artikelen 15:1, 15:1b tot en met 15:1g (verplichtingen rond integriteit), 15:1:12 (vergoeding van schade), 15:1:20 (infectieziekten), 15:1:23 tot en met 15:1:25 (vergoeden van schade) en 15:2 van de car-uwo zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 7 Plichtsverzuim

De buitengewoon ambtenaar die de hem opgelegde verplichtingen niet nakomt of zich overigens schuldig maakt aan plichtsverzuim, kan disciplinair worden gestraft, overeenkomstig hoofdstuk 16 van de car-uwo.

Artikel 8 Slotbepalingen

1. In bijzondere gevallen kan het college besluiten af te wijken van het gestelde in deze regeling.
2. Deze regeling treedt in werking met terugwerkende kracht tot 1 januari 2015.
3. Deze regeling kan worden aangehaald als “Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand Zoeterwoude 2015”.
4. De “Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand Zoeterwoude “ van 19 juni 2012, wordt hiermee ingetrokken.

Aldus vastgesteld in de vergadering van burgemeester en wethouders op 24 februari 2015.

de secretaris,

de burgemeester,

W.A.M. Zoetemelk-van der Hulst

E.G.E.M. Bloemen

Toelichting op de voorbeeld-rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand

Toelichting artikel 1 Begripsomschrijving

De wet-Mulder heeft met ingang van 1 januari 1995 de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand (babs) geïntroduceerd. De buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand (babs) wordt aangesteld door het college van burgemeester en wethouders (Burgerlijk Wetboek, Boek 1: artikel 16).

Gemeenten hebben een Reglement burgerlijke stand. Daarin zijn geregeld welke benoemingsmogelijkheden er zijn. De gemeenteambtenaar, de burgemeester, de wethouders en de raadsleden worden beschouwd als onbezoldigd buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand. De vergoeding voor de werkzaamheden is alleen op de medewerkers van buiten de gemeentelijke organisatie van toepassing.

De babs is een ambtenaar in de zin van de Ambtenarenwet. Omdat de CARUWO niet op hem van toepassing is dient een afzonderlijke rechtspositieregeling te gelden (art. 125 Ambtenarenwet). Doorgaans is de functie van babs een nevenfunctie, die in omvang sterk kan variëren.

Toelichting artikel 2 Aanstelling

In het lokale Reglement burgerlijke stand is een benoemingstermijn geregeld. De aanstelling kan opnieuw tijdelijk verleend worden. De flexwetbepaling geldt niet omdat noch de CARUWO, noch het Burgerlijk Wetboek (7:615 BW) van toepassing is.

Bij het benoemen van een gemeenteambtenaar, wethouder, burgemeester of raadslid tot babs is de benoeming beperkt tot de periode waarin het (politieke) ambt wordt vervuld.

Toelichting artikel 3 Bezoldiging

Artikel 125 van de Ambtenarenwet stelt dat voor ambtenaren nadere regels voor de bezoldiging moeten worden getroffen. Artikel 3 van deze regeling voorziet hierin. Per huwelijk of geregistreerd partnerschap wordt een vergoeding uitbetaald waarin de vakantietoelage en eindejaarsuitkering zijn verdisconteerd.

Voorbeeld salarisberekening (gebaseerd op peildatum 1-4-2012):

Salaris per verrichting	€ 89,51 (4,5 maal 1/156 ^e deel van € 3103)
Vakantietoelage	€ 7,16 (8% van € 89,51)
Eindejaarsuitkering	€ 5,37 (6 % van € 89,51)
Compensatie vakantie-uren	€ <u>7,70 (8,6 % van € 89,51) +</u>
Totaal	€ 109,74 (afgerond € 110,- per verbintenis)

Toelichting artikel 4 Aanspraken bij ziekte

Het is niet de bedoeling dat de babs direct bij aanvang van het ziekteverzuim bezoldiging krijgt doorbetaald, maar pas vanaf het tijdstip dat hij een verbintenis zou sluiten als hij niet ziek was geweest. In de praktijk van de babs zal het zo zijn dat er voor vervanging door een andere babs wordt zorggedragen. Indien de voorbereidingen van de verbintenis reeds getroffen zijn door de zieke babs, dan zal er wel vergoeding plaatsvinden.